



**Ракитянская районная организация Профсоюза  
работников народного образования и науки РФ**

## **ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ № 5**

### **ПЕРЕВОД РАБОТНИКА ПО ЕГО ПРОСЬБЕ ИЛИ С ЕГО СОГЛАСИЯ НА РАБОТУ К ДРУГОМУ РАБОТОДАТЕЛЮ (В СОСЕДНЮЮ ШКОЛУ, САД)**

**Ракитное, 2015 г.**

## **Основания прекращения трудового договора в порядке перевода к другому работодателю**

Согласно п. 5 ч. 1 ст. 77 ТК РФ трудовой договор с работником может быть прекращен с его согласия или по его просьбе в порядке перевода к другому работодателю.

Трудовой договор может быть прекращен с согласия работника, когда есть ясно выраженная в письменной форме воля трех субъектов: администрации нового места работы, приглашающей на работу, конкретного работника и администрации прежнего места работы.

Прекращение трудового договора по просьбе работника производится по его заявлению.

### **Действия нового работодателя при прекращении трудового договора в порядке перевода**

Договоренность о переводе работника от одного работодателя к другому на постоянную работу оформляется письменно. Как правило, новый работодатель составляет письмо-просьбу о прекращении трудового договора с работником, которого он хочет принять на работу.

**Важно!** При прекращении трудового договора в порядке перевода к другому работодателю у нового работодателя возникает обязанность принять на работу приглашенного работника в течение одного месяца со дня увольнения с прежнего места работы (ст. 64 ТК РФ). Такому работнику не устанавливается испытание при приеме на работу (ч. 4 ст. 70 ТК РФ).

*Предложение о переводе работника  
на работу к другому работодателю  
по согласованию между работодателями  
(образец заполнения)*

Общество с ограниченной  
ответственностью "Весна"  
(ООО "Весна")  
Советская ул., д. 2,  
Московская область, Балашиха, 143912  
Тел. 456-23-55, факс 456-23-56  
ИНН 5001000789, КПП 500101001

Генеральному директору  
ООО "Верона"  
П.П. Петрову

16.03.2011 25-11  
----- N -----  
На N \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

*Уважаемый Петр Петрович!*

*Прошу Вас рассмотреть возможность увольнения в порядке перевода из ООО "Верона" в ООО "Весна" начальника отдела рекламы Иванова Ивана Ивановича.*

Генеральный директор

Володин

А.А. Володин

### **Действия прежнего работодателя при прекращении трудового договора в порядке перевода**

Прежний работодатель при получении письма либо дает согласие на перевод работника к другому работодателю, либо отвечает отказом. В случае отказа работник может расторгнуть трудовой договор по собственной инициативе.

Таким образом, для того чтобы перевод состоялся, прежний работодатель должен дать согласие на перевод работника к другому работодателю. В случае инициативы о переводе, исходящей от работодателя, требуется письменное согласие работника на перевод.

См. образец заполнения согласия прежнего работодателя.

**Письмо-согласие работодателя на перевод  
работника к другому работодателю  
(образец заполнения)**

Общество с ограниченной  
ответственностью "Верона"  
(ООО "Верона")  
Звездная ул., д. 15,  
Московская область, Балашиха, 143900  
Тел. 546-45-22, факс 546-46-23  
ИНН 5001000789, КПП 500101001

Генеральному директору  
ООО "Весна"  
А.А. Володину

22.03.2011 25-исх  
----- N -----  
На N 25-11 от 16.03.2011

**Выражаем свое согласие на увольнение в порядке перевода из ООО "Верона" в ООО "Весна" начальника отдела рекламы Иванова Ивана Ивановича. Сообщаем, что трудовой договор с Ивановым И.И. будет расторгнут по п. 5 ч. 1 ст. 77 ТК РФ 25.03.2011.**

Генеральный директор

Петров

С.С. Петров

**Действия работника при прекращении трудового договора в порядке перевода**

Если инициатива прекращения трудового договора в порядке перевода к другому работодателю принадлежит работнику, то в таком случае он должен написать соответствующее заявление прежнему работодателю. К заявлению должно быть приложено ходатайство будущего работодателя с просьбой расторгнуть с указанным работником трудовой договор для поступления работника на новую работу.

См. образец заполнения заявления.

*Заявление работника  
об увольнении в порядке перевода  
(образец заполнения)*

Генеральному директору  
ООО "Весна"  
П.П. Петрову

ЗАЯВЛЕНИЕ  
17.08.2011 16  
----- N --

Об увольнении в порядке перевода

Прошу уволить меня 19 августа 2011 г. на основании п. 5 ч. 1 ст. 77 ТК РФ в порядке перевода в ООО "Зима".

Начальник отдела рекламы

Иванов

И.И. Иванов

Если работник получил письменное предложение от прежнего работодателя прекратить трудовой договор в порядке перевода к другому работодателю и согласен на перевод, то он письменно оформляет свое согласие и направляет его прежнему работодателю. Поскольку законодательством не установлены требования к содержанию документов, оформляемых при переводе работника, то работник может написать на письме-предложении работодателя, что он согласен на прекращение трудового договора и на переход к новому работодателю.

См. образец заполнения согласия работника.

*Согласие работника на увольнение  
в порядке перевода*

(образец заполнения)

Генеральному директору  
ООО "Весна"  
П.П. Петрову

ЗАЯВЛЕНИЕ  
17.08.2011 16  
----- N --

Об увольнении в порядке перевода

В ответ на Ваш запрос от 9 августа 2011 г. выражаю свое согласие на увольнение 19 августа 2011 г. в порядке перевода в ООО "Зима" на основании п. 5 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

Начальник отдела рекламы

Иванов

И.И. Иванов

**Издание приказа о прекращении трудового договора в порядке перевода к другому работодателю и составление записки-расчета**

Прекращение трудового договора с работником оформляется приказом (унифицированная форма N Т-8). В графе "Основание" указываются те документы, которые были составлены при переводе работника к другому работодателю: письмо-просьба будущего работодателя, согласие прежнего работодателя, заявление или согласие работника.

С приказом (распоряжением) о прекращении трудового договора нужно ознакомить работника под роспись. Если данный документ невозможно довести до сведения работника или работник отказывается ознакомиться с ним под роспись, в приказе (распоряжении) делается соответствующая запись (ч. 2 ст. 84.1 ТК РФ).

При расторжении трудового договора во всех случаях составляется записка-расчет.

См. образец заполнения приказа.

Приказ о расторжении  
трудового договора.  
Увольнение в порядке перевода  
(образец заполнения)

Унифицированная форма N Т-8

Утверждена  
Постановлением Госкомстата  
России от 05.01.2004 N 1

Общество с ограниченной ответственностью  
"Полигон-2" (ООО "Полигон-2")

Форма по ОКУД

по ОКПО

Код
0301006
54684561

-----  
(наименование организации)

Номер документа	Дата составления
12/У-10	02.04.2010

ПРИКАЗ

(распоряжение)

о прекращении (расторжении) трудового  
договора с работником (увольнении)

08 августа 08 83  
Прекратить действие трудового договора от "---" ----- 20-- г. N -----,

02 апреля 10  
уволить "---" ----- 20-- г.  
(ненужное зачеркнуть)

Табельный номер

74

Иванова Михаила Александровича

(фамилия, имя, отчество)

производственный отдел

(структурное подразделение)

начальник отдела

(должность (специальность, профессия), разряд,  
класс (категория) квалификации)

перевод по просьбе работника на работу к другому работодателю,  
пункт 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации

(основание прекращения (расторжения) трудового  
договора (увольнения))

заявление работника от 31.03.2010 N 43, письмо ЗАО  
Основание (документ, "Энергосбыт" от 01.04.2010 N 516/06-12  
номер, дата):

(заявление работника, служебная записка,  
медицинское заключение и т.д.)

Генеральный директор Антонов С.Н. Антонов  
Руководитель организации -----  
(должность) (личная подпись) (расшифровка подписи)

С приказом (распоряжением) Иванов 02 апреля 10  
работник ознакомлен ----- 20-- г.  
(личная подпись)

Мотивированное мнение выборного  
профсоюзного органа в письменной форме  
(от "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. N \_\_) рассмотрено

### Внесение записи в трудовую книжку при прекращении трудового договора в порядке перевода к другому работодателю

Запись в трудовую книжку о прекращении трудового договора в порядке перевода к другому работодателю вносится в трудовую книжку. При этом указывается, что договор расторгнут по основаниям п. 5 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

Трудовая книжка выдается работнику в день прекращения трудового договора (ч. 4 ст. 84.1 ТК РФ). При ее получении работник должен расписаться в личной карточке и в книге учета движения трудовых книжек и вкладышей в них (п. 41 Постановления Правительства РФ от 16.04.2003 N 225 "О трудовых книжках").

Запись о прекращении трудового договора заверяется подписью работника, ответственного за ведение трудовых книжек, печатью работодателя и подписью увольняемого работника (п. 35 Постановления Правительства РФ от 16.04.2003 N 225 "О трудовых книжках").

См. образец заполнения трудовой книжки.

*Увольнение в порядке перевода  
(образец заполнения)*

N записи	Дата			Сведения о приеме на работу, переводе на другую постоянную работу, квалификации, увольнении (с указанием причин и ссылкой на статью, пункт закона)	Наименование, дата и номер документа, на основании которого внесена запись
	число	месяц	год		
1	2			3	4
11	31	07	2013	Трудовой договор прекращен в связи с переводом работника по его просьбе на работу к другому работодателю, пункт 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации	Приказ от 31.07.2013 N 12/У-13
				Специалист Литвинова И.А.	Литвинов а
				Печать	Миронов

#### **Оформление личной карточки при прекращении трудового договора в порядке перевода к другому работодателю**

В личную карточку (унифицированная форма N Т-2) вносится запись о прекращении трудового договора в порядке перевода к другому работодателю по основаниям п. 5 ч. 1 ст. 77 ТК РФ. При получении трудовой книжки работник должен расписаться в личной карточке (п. 41 Постановления Правительства РФ от 16.04.2003 N 225 "О трудовых книжках").

См. образец заполнения личной карточки.

#### **Выплаты работнику при прекращении трудового договора в порядке перевода к другому работодателю**

Расчет с работником, увольняемым в порядке перевода, производится так же, как и при увольнении по собственному желанию. Все суммы, причитающиеся работнику, выплачиваются в день увольнения. Если работник в этот день не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее дня, следующего после предъявления уволенным работником требования о расчете (ч. 1 ст. 140 ТК РФ). В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан выплатить не оспариваемую им сумму (ч. 2 ст. 140 ТК РФ).

В силу ст. 127 ТК РФ при прекращении трудового договора работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска. Никакие выходные пособия при этом не выплачиваются, если только в трудовом или коллективном договоре не предусмотрено иное.

По новому месту работы право на использование отпуска за первый год работы возникает у

переведенного работника на равных основаниях с другими новыми работниками - по истечении 6 месяцев работы.

#### **Выдача документов, связанных с работой**

Согласно ч. 4 ст. 84.1 ТК РФ в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику по его письменному заявлению заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.